

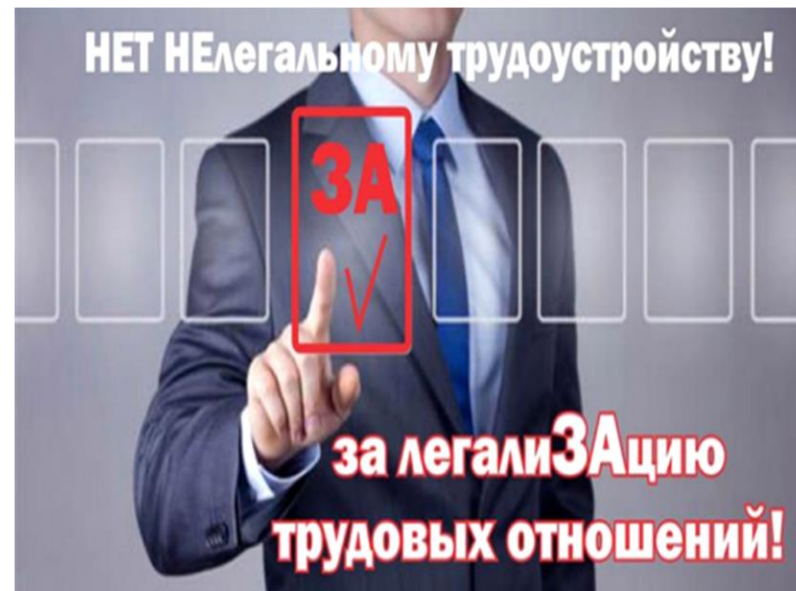


РАЗЪЯСНЯЕТ:

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее 3 рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.



УКЛОНЕНИЕ ОТ ОФОРМЛЕНИЯ ИЛИ НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЛИБО ЗАКЛЮЧЕНИЕ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА, ФАКТИЧЕСКИ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ АДМИНИСТРАТИВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО Ч. 4 СТ. 5.27 КОАП РФ В ВИДЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО ШТРАФА:

- на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 50 тысяч до 10 тысяч рублей.